

Allegato 7 - Direttori_Valutazione 2023

Centro e Cognome Direttore		Performance complessiva individuale (PI)	Competenze e comportamenti (CC)	Obiettivi individuali (OI)	Valutazione Struttura (PS)
DC	Roversi	3,97	4,00	4	4,00
OF	Massa	3,90	4,00	4	3,86
PB	Pesce	3,88	4,00	4	3,81
FL	Corona	3,86	3,83	3	4,00
AN	Marconi	3,83	3,83	3	3,93
VE	Velasco	3,76	4,00	2	3,79
ZA	Claps	3,76	4,00	4	3,57
GB	Cattivelli	3,67	3,67	4	3,64
OFA	Perri	3,64	3,83	4	3,46
IT	Menesatti	3,64	3,67	3	3,68
CI	Pecchioni	3,52	3,67	3	3,43
AA	Corti	3,48	3,50	2	3,57

Giuseppe CORTI - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2023				
Valutatore		Direttore generale		
Struttura organizzativa		AA - Agricoltura e Ambiente	PS: 3,57	
Periodo di riferimento		1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023		
- Valutazione degli obiettivi individuali - Secondo quanto previsto dal PIAO 2023-2025, per la valutazione degli obiettivi individuali sono state considerate le modalità di risposta al monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 6 (Misure anticorr. 2023-2023) del PIAO stesso. Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), a cui sono demandate le verifiche, rispetto al PIAO ha effettuato ulteriori precisazioni riportate nella Nota 1:				
Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi				Punteggio
Risposta entro il termine ma incompleta in quanto sprovvista parzialmente di motivazione				2,00
- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -				
Competenze	Comportamento atteso			Punteggio (Nota 2)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere			4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro			3,00
	Decide nei tempi richiesti			3,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità			4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni			3,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali			2,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà			4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo			4,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori			3,00
Professionali	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva			4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa			4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito			4,00
Media aritmetica competenze e comportamenti				3,50
- Valutazione performance complessiva individuale -				
Ambito di valutazione		Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)		3,70	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)		3,57	50%	1,79
Obiettivi individuali (OI)		2,00	5%	0,10
Competenze e comportamenti (CC)		3,50	35%	1,23
Punteggio performance complessiva individuale				3,48
Nota 1 - Verifica monitoraggi (Obiettivo individuale, OI)				
Nessuna risposta o risposta parziale o incompleta al monitoraggio oltre il termine				1
Risposta parziale o incompleta al monitoraggio entro il termine indicato				2
Risposta completa al monitoraggio entro il termine indicato o al massimo entro tre giorni dal termine				3
Risposta completa e verificabile (documentazione a comprova o link) al monitoraggio entro il termine indicato				4
1) Sono state considerate oltre il termine le risposte inviate oltre la data di scadenza sia del 1° che del 2° monitoraggio. 2) Sono state considerate risposte parziali o incomplete le seguenti ipotesi: - mancata risposta ad una delle domande presenti nella scheda di monitoraggio riguardante le misure specifiche; - motivazione assente, quando richiesta.				
Nota 2 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)				
Mai			1	
Occasionalmente			2	
Frequentemente			3	
Sempre			4	

Emanuele MARCONI - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2023			
Valutatore	Direttore generale		
Struttura organizzativa	AN - Alimenti e nutrizione	PS:	3,93
Periodo di riferimento	1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023		
- Valutazione degli obiettivi individuali - Secondo quanto previsto dal PIAO 2023-2025, per la valutazione degli obiettivi individuali sono state considerate le modalità di risposta al monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 6 (Misure anticorr. 2023-2023) del PIAO stesso. Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), a cui sono demandate le verifiche, rispetto al PIAO ha effettuato ulteriori precisazioni riportate nella Nota 1:			
Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi			Punteggio
Risposta entro il termine, completa ma non verificabile in quanto la documentazione a comprova è parziale			3,00
- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -			
Competenze	Comportamento atteso		Punteggio (Nota 2)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere		4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro		4,00
	Decide nei tempi richiesti		4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità		4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni		4,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali		3,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà		4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo		3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori		4,00
Professionalì	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva		4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa		4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito		4,00
Media aritmetica competenze e comportamenti			3,83
- Valutazione performance complessiva individuale -			
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,70	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,93	50%	1,96
Obiettivi individuali (OI)	3,00	5%	0,15
Competenze e comportamenti (CC)	3,83	35%	1,34
Punteggio performance complessiva individuale			3,83
Nota 1 - Verifica monitoraggi (Obiettivo individuale, OI)			
Nessuna risposta o risposta parziale o incompleta al monitoraggio oltre il termine			1
Risposta parziale o incompleta al monitoraggio entro il termine indicato			2
Risposta completa al monitoraggio entro il termine indicato o al massimo entro tre giorni dal termine			3
Risposta completa e verificabile (documentazione a comprova o link) al monitoraggio entro il termine indicato			4
1) Sono state considerate oltre il termine le risposte inviate oltre la data di scadenza sia del 1° che del 2° monitoraggio. 2) Sono state considerate risposte parziali o incomplete le seguenti ipotesi: - mancata risposta ad una delle domande presenti nella scheda di monitoraggio riguardante le misure specifiche; - motivazione assente, quando richiesta.			
Nota 2 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)			
Mai			1
Occasionalmente			2
Frequentemente			3
Sempre			4

Nicola PECCHIONI - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2023			
Valutatore		Direttore generale	
Struttura organizzativa		CI - Cerealicoltura e colture industriali	PS: 3,43
Periodo di riferimento		1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023	
- Valutazione degli obiettivi individuali - Secondo quanto previsto dal PIAO 2023-2025, per la valutazione degli obiettivi individuali sono state considerate le modalità di risposta al monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 6 (Misure anticorr. 2023-2023) del PIAO stesso. Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), a cui sono demandate le verifiche, rispetto al PIAO ha effettuato ulteriori precisazioni riportate nella Nota 1:			
Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi			Punteggio
Risposta entro il termine, completa ma non verificabile in quanto la documentazione a comprova è parziale			3,00
- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -			
Competenze	Comportamento atteso		Punteggio (Nota 2)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere		4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro		3,00
	Decide nei tempi richiesti		3,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità		3,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni		3,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali		4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà		4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo		4,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori		4,00
Professionali	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva		4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa		4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito		4,00
Media aritmetica competenze e comportamenti			3,67
- Valutazione performance complessiva individuale -			
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,70	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,43	50%	1,71
Obiettivi individuali (OI)	3,00	5%	0,15
Competenze e comportamenti (CC)	3,67	35%	1,28
Punteggio performance complessiva individuale			3,52
Nota 1 - Verifica monitoraggi (Obiettivo individuale, OI)			
Punteggio			
Nessuna risposta o risposta parziale o incompleta al monitoraggio oltre il termine			1
Risposta parziale o incompleta al monitoraggio entro il termine indicato			2
Risposta completa al monitoraggio entro il termine indicato o al massimo entro tre giorni dal termine			3
Risposta completa e verificabile (documentazione a comprova o link) al monitoraggio entro il termine indicato			4
1) Sono state considerate oltre il termine le risposte inviate oltre la data di scadenza sia del 1° che del 2° monitoraggio. 2) Sono state considerate risposte parziali o incomplete le seguenti ipotesi: - mancata risposta ad una delle domande presenti nella scheda di monitoraggio riguardante le misure specifiche; - motivazione assente, quando richiesta.			
Nota 2 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)			
Mai			1
Occasionalmente			2
Frequentemente			3
Sempre			4

Pio Federico ROVERSI - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2023				
Valutatore		Direttore generale		
Struttura organizzativa		DC - Difesa e certificazione	PS:	4,00
Periodo di riferimento		1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023		
- Valutazione degli obiettivi individuali - Secondo quanto previsto dal PIAO 2023-2025, per la valutazione degli obiettivi individuali sono state considerate le modalità di risposta al monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 6 (Misure anticorr. 2023-2023) del PIAO stesso. Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), a cui sono demandate le verifiche, rispetto al PIAO ha effettuato ulteriori precisazioni riportate nella Nota 1:				
Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi				Punteggio
Risposta entro il termine, completa e verificabile				4,00
- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -				
Competenze	Comportamento atteso			Punteggio (Nota 2)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere			4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro			4,00
	Decide nei tempi richiesti			4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità			4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni			4,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali			4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà			4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo			4,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori			4,00
Professionalì	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva			4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa			4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito			4,00
Media aritmetica competenze e comportamenti				4,00
- Valutazione performance complessiva individuale -				
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata	
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,70	10%	0,37	
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	4,00	50%	2,00	
Obiettivi individuali (OI)	4,00	5%	0,20	
Competenze e comportamenti (CC)	4,00	35%	1,40	
Punteggio performance complessiva individuale			3,97	
Nota 1 - Verifica monitoraggi (Obiettivo individuale, OI)				Punteggio
Nessuna risposta o risposta parziale o incompleta al monitoraggio oltre il termine				1
Risposta parziale o incompleta al monitoraggio entro il termine indicato				2
Risposta completa al monitoraggio entro il termine indicato o al massimo entro tre giorni dal termine				3
Risposta completa e verificabile (documentazione a comprova o link) al monitoraggio entro il termine indicato				4
1) Sono state considerate oltre il termine le risposte inviate oltre la data di scadenza sia del 1° che del 2° monitoraggio. 2) Sono state considerate risposte parziali o incomplete le seguenti ipotesi: - mancata risposta ad una delle domande presenti nella scheda di monitoraggio riguardante le misure specifiche; - motivazione assente, quando richiesta.				
Nota 2 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)				
Mai			1	
Occasionalmente			2	
Frequentemente			3	
Sempre			4	

Piermaria CORONA - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2023			
Valutatore	Direttore generale		
Struttura organizzativa	FL - Foreste e legno	PS:	4
Periodo di riferimento	1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023		
- Valutazione degli obiettivi individuali - Secondo quanto previsto dal PIAO 2023-2025, per la valutazione degli obiettivi individuali sono state considerate le modalità di risposta al monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 6 (Misure anticorr. 2023-2023) del PIAO stesso. Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), a cui sono demandate le verifiche, rispetto al PIAO ha effettuato ulteriori precisazioni riportate nella Nota 1:			
Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi			Punteggio
Risposta entro il termine, completa ma non verificabile in quanto la documentazione a comprova è parziale			3,00
- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -			
Competenze	Comportamento atteso		Punteggio (Nota 2)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere		4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro		4,00
	Decide nei tempi richiesti		4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità		4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni		3,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali		4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà		4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo		3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori		4,00
Professionalì	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva		4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa		4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito		4,00
Media aritmetica competenze e comportamenti			3,83
- Valutazione performance complessiva individuale -			
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,70	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	4,00	50%	2,00
Obiettivi individuali (OI)	3,00	5%	0,15
Competenze e comportamenti (CC)	3,83	35%	1,34
Punteggio performance complessiva individuale			3,86
Nota 1 - Verifica monitoraggi (Obiettivo individuale, OI)			
Nessuna risposta o risposta parziale o incompleta al monitoraggio oltre il termine			1
Risposta parziale o incompleta al monitoraggio entro il termine indicato			2
Risposta completa al monitoraggio entro il termine indicato o al massimo entro tre giorni dal termine			3
Risposta completa e verificabile (documentazione a comprova o link) al monitoraggio entro il termine indicato			4
1) Sono state considerate oltre il termine le risposte inviate oltre la data di scadenza sia del 1° che del 2° monitoraggio. 2) Sono state considerate risposte parziali o incomplete le seguenti ipotesi: - mancata risposta ad una delle domande presenti nella scheda di monitoraggio riguardante le misure specifiche; - motivazione assente, quando richiesta.			
Nota 2 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)			
Mai			1
Occasionalmente			2
Frequentemente			3
Sempre			4

Luigi CATTIVELLI - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2023			
Valutatore	Direttore generale		
Struttura organizzativa	GB - Genomica e bioinformatica	PS:	3,64
Periodo di riferimento	1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023		
- Valutazione degli obiettivi individuali - Secondo quanto previsto dal PIAO 2023-2025, per la valutazione degli obiettivi individuali sono state considerate le modalità di risposta al monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 6 (Misure anticorr. 2023-2023) del PIAO stesso. Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), a cui sono demandate le verifiche, rispetto al PIAO ha effettuato ulteriori precisazioni riportate nella Nota 1:			
Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi			Punteggio
Risposta entro il termine, completa e verificabile			4,00
- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -			
Competenze	Comportamento atteso		Punteggio (Nota 2)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere		4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro		4,00
	Decide nei tempi richiesti		3,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità		3,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni		4,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali		3,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà		4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo		3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori		4,00
Professionalì	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva		4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa		4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito		4,00
Media aritmetica competenze e comportamenti			3,67
- Valutazione performance complessiva individuale -			
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,70	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,64	50%	1,82
Obiettivi individuali (OI)	4,00	5%	0,20
Competenze e comportamenti (CC)	3,67	35%	1,28
Punteggio performance complessiva individuale			3,67
Nota 1 - Verifica monitoraggi (Obiettivo individuale, OI)			
Nessuna risposta o risposta parziale o incompleta al monitoraggio oltre il termine			1
Risposta parziale o incompleta al monitoraggio entro il termine indicato			2
Risposta completa al monitoraggio entro il termine indicato o al massimo entro tre giorni dal termine			3
Risposta completa e verificabile (documentazione a comprova o link) al monitoraggio entro il termine indicato			4
1) Sono state considerate oltre il termine le risposte inviate oltre la data di scadenza sia del 1° che del 2° monitoraggio. 2) Sono state considerate risposte parziali o incomplete le seguenti ipotesi: - mancata risposta ad una delle domande presenti nella scheda di monitoraggio riguardante le misure specifiche; - motivazione assente, quando richiesta.			
Nota 2 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)			
Mai			1
Occasionalmente			2
Frequentemente			3
Sempre			4

Paolo MENESATTI - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2023			
Valutatore		Direttore generale	
Struttura organizzativa		IT - Ingegneria e trasformazioni agroalimentari	PS: 3,68
Periodo di riferimento		1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023	
- Valutazione degli obiettivi individuali - Secondo quanto previsto dal PIAO 2023-2025, per la valutazione degli obiettivi individuali sono state considerate le modalità di risposta al monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 6 (Misure anticorr. 2023-2023) del PIAO stesso. Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), a cui sono demandate le verifiche, rispetto al PIAO ha effettuato ulteriori precisazioni riportate nella Nota 1:			
Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi			Punteggio
Risposta entro il termine, completa ma non verificabile in quanto la documentazione a comprova è parziale			3,00
- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -			
Competenze	Comportamento atteso		Punteggio (Nota 2)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere		4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro		3,00
	Decide nei tempi richiesti		3,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità		4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni		3,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali		4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà		4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo		3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori		4,00
Professionalì	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva		4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa		4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito		4,00
Media aritmetica competenze e comportamenti			3,67
- Valutazione performance complessiva individuale -			
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,70	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,68	50%	1,84
Obiettivi individuali (OI)	3,00	5%	0,15
Competenze e comportamenti (CC)	3,67	35%	1,28
Punteggio performance complessiva individuale			3,64
Nota 1 - Verifica monitoraggi (Obiettivo individuale, OI)			Punteggio
Nessuna risposta o risposta parziale o incompleta al monitoraggio oltre il termine			1
Risposta parziale o incompleta al monitoraggio entro il termine indicato			2
Risposta completa al monitoraggio entro il termine indicato o al massimo entro tre giorni dal termine			3
Risposta completa e verificabile (documentazione a comprova o link) al monitoraggio entro il termine indicato			4
1) Sono state considerate oltre il termine le risposte inviate oltre la data di scadenza sia del 1° che del 2° monitoraggio. 2) Sono state considerate risposte parziali o incomplete le seguenti ipotesi: - mancata risposta ad una delle domande presenti nella scheda di monitoraggio riguardante le misure specifiche; - motivazione assente, quando richiesta.			
Nota 2 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)			
Mai		1	
Occasionalmente		2	
Frequentemente		3	
Sempre		4	

Daniele MASSA - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2023			
Valutatore		Direttore generale	
Struttura organizzativa		OF - Orticoltura e florovivaismo	PS: 3,86
Periodo di riferimento		1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023	
- Valutazione degli obiettivi individuali - Secondo quanto previsto dal PIAO 2023-2025, per la valutazione degli obiettivi individuali sono state considerate le modalità di risposta al monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 6 (Misure anticorr. 2023-2023) del PIAO stesso. Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), a cui sono demandate le verifiche, rispetto al PIAO ha effettuato ulteriori precisazioni riportate nella Nota 1:			
Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi			Punteggio
Risposta entro il termine, completa e verificabile			4,00
- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -			
Competenze	Comportamento atteso		Punteggio (Nota 2)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere		4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro		4,00
	Decide nei tempi richiesti		4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità		4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni		4,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali		4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà		4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo		4,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori		4,00
Professionali	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva		4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa		4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito		4,00
Media aritmetica competenze e comportamenti			4,00
- Valutazione performance complessiva individuale -			
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,70	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,86	50%	1,93
Obiettivi individuali (OI)	4,00	5%	0,20
Competenze e comportamenti (CC)	4,00	35%	1,40
Punteggio performance complessiva individuale			3,90
Nota 1 - Verifica monitoraggi (Obiettivo individuale, OI)			Punteggio
Nessuna risposta o risposta parziale o incompleta al monitoraggio oltre il termine			1
Risposta parziale o incompleta al monitoraggio entro il termine indicato			2
Risposta completa al monitoraggio entro il termine indicato o al massimo entro tre giorni dal termine			3
Risposta completa e verificabile (documentazione a comprova o link) al monitoraggio entro il termine indicato			4
1) Sono state considerate oltre il termine le risposte inviate oltre la data di scadenza sia del 1° che del 2° monitoraggio. 2) Sono state considerate risposte parziali o incomplete le seguenti ipotesi: - mancata risposta ad una delle domande presenti nella scheda di monitoraggio riguardante le misure specifiche; - motivazione assente, quando richiesta.			
Nota 2 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)			
Mai		1	
Occasionalmente		2	
Frequentemente		3	
Sempre		4	

Enzo PERRI - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2023			
Valutatore	Direttore generale		
Struttura organizzativa	OFA - Olivicoltura, frutticoltura e agrumicoltura	PS:	3,46
Periodo di riferimento	1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023		
- Valutazione degli obiettivi individuali - Secondo quanto previsto dal PIAO 2023-2025, per la valutazione degli obiettivi individuali sono state considerate le modalità di risposta al monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 6 (Misure anticorr. 2023-2023) del PIAO stesso. Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), a cui sono demandate le verifiche, rispetto al PIAO ha effettuato ulteriori precisazioni riportate nella Nota 1:			
Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi			Punteggio
Risposta entro il termine, completa e verificabile			4,00
- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -			
Competenze	Comportamento atteso		Punteggio (Nota 2)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere		4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro		4,00
	Decide nei tempi richiesti		3,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità		4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni		3,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali		4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà		4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo		4,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori		4,00
Professionalì	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva		4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa		4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito		4,00
Media aritmetica competenze e comportamenti			3,83
- Valutazione performance complessiva individuale -			
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,70	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,46	50%	1,73
Obiettivi individuali (OI)	4,00	5%	0,20
Competenze e comportamenti (CC)	3,83	35%	1,34
Punteggio performance complessiva individuale			3,64
Nota 1 - Verifica monitoraggi (Obiettivo individuale, OI)			
Nessuna risposta o risposta parziale o incompleta al monitoraggio oltre il termine			1
Risposta parziale o incompleta al monitoraggio entro il termine indicato			2
Risposta completa al monitoraggio entro il termine indicato o al massimo entro tre giorni dal termine			3
Risposta completa e verificabile (documentazione a comprova o link) al monitoraggio entro il termine indicato			4
1) Sono state considerate oltre il termine le risposte inviate oltre la data di scadenza sia del 1° che del 2° monitoraggio. 2) Sono state considerate risposte parziali o incomplete le seguenti ipotesi: - mancata risposta ad una delle domande presenti nella scheda di monitoraggio riguardante le misure specifiche; - motivazione assente, quando richiesta.			
Nota 2 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)			
Mai		1	
Occasionalmente		2	
Frequentemente		3	
Sempre		4	

Alessandra PESCE - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2023				
Valutatore		Direttore generale		
Struttura organizzativa		PB - Politiche e bioeconomia	PS: 3,81	
Periodo di riferimento		1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023		
- Valutazione degli obiettivi individuali - Secondo quanto previsto dal PIAO 2023-2025, per la valutazione degli obiettivi individuali sono state considerate le modalità di risposta al monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 6 (Misure anticorr. 2023-2023) del PIAO stesso. Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), a cui sono demandate le verifiche, rispetto al PIAO ha effettuato ulteriori precisazioni riportate nella Nota 1:				
Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi				Punteggio
Risposta entro il termine, completa e verificabile				4,00
- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -				
Competenze	Comportamento atteso			Punteggio (Nota 2)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere			4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro			4,00
	Decide nei tempi richiesti			4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità			4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni			4,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali			4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà			4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo			4,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori			4,00
Professionali	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva			4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa			4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito			4,00
Media aritmetica competenze e comportamenti				4,00
- Valutazione performance complessiva individuale -				
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata	
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,70	10%	0,37	
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,81	50%	1,91	
Obiettivi individuali (OI)	4,00	5%	0,20	
Competenze e comportamenti (CC)	4,00	35%	1,40	
Punteggio performance complessiva individuale			3,88	
Nota 1 - Verifica monitoraggi (Obiettivo individuale, OI)				Punteggio
Nessuna risposta o risposta parziale o incompleta al monitoraggio oltre il termine				1
Risposta parziale o incompleta al monitoraggio entro il termine indicato				2
Risposta completa al monitoraggio entro il termine indicato o al massimo entro tre giorni dal termine				3
Risposta completa e verificabile (documentazione a comprova o link) al monitoraggio entro il termine indicato				4
1) Sono state considerate oltre il termine le risposte inviate oltre la data di scadenza sia del 1° che del 2° monitoraggio. 2) Sono state considerate risposte parziali o incomplete le seguenti ipotesi: - mancata risposta ad una delle domande presenti nella scheda di monitoraggio riguardante le misure specifiche; - motivazione assente, quando richiesta.				
Nota 2 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)				
Mai			1	
Occasionalmente			2	
Frequentemente			3	
Sempre			4	

Riccardo VELASCO - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2023			
Valutatore	Direttore generale		
Struttura organizzativa	VE - Viticoltura ed enologia	PS:	3,79
Periodo di riferimento	1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023		
- Valutazione degli obiettivi individuali - Secondo quanto previsto dal PIAO 2023-2025, per la valutazione degli obiettivi individuali sono state considerate le modalità di risposta al monitoraggio sull’attuazione delle misure anticorruzione indicate nell’Allegato 6 (Misure anticorr. 2023-2023) del PIAO stesso. Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), a cui sono demandate le verifiche, rispetto al PIAO ha effettuato ulteriori precisazioni riportate nella Nota 1:			
Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi			Punteggio
Risposta entro il termine ma incompleta in quanto sprovvista parzialmente di motivazione			2,00
- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -			
Competenze	Comportamento atteso		Punteggio (Nota 2)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere		4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell’organizzazione e/o dei metodi di lavoro		4,00
	Decide nei tempi richiesti		4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità		4,00
	Propone iniziative, nell’ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni		4,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali		4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà		4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo		4,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l’aggiornamento dei collaboratori		4,00
Professionalì	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva		4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa		4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito		4,00
Media aritmetica competenze e comportamenti			4,00
- Valutazione performance complessiva individuale -			
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,70	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,79	50%	1,89
Obiettivi individuali (OI)	2,00	5%	0,10
Competenze e comportamenti (CC)	4,00	35%	1,40
Punteggio performance complessiva individuale			3,76
Nota 1 - Verifica monitoraggi (Obiettivo individuale, OI)			
Punteggio			
Nessuna risposta o risposta parziale o incompleta al monitoraggio oltre il termine			1
Risposta parziale o incompleta al monitoraggio entro il termine indicato			2
Risposta completa al monitoraggio entro il termine indicato o al massimo entro tre giorni dal termine			3
Risposta completa e verificabile (documentazione a comprova o link) al monitoraggio entro il termine indicato			4
1) Sono state considerate oltre il termine le risposte inviate oltre la data di scadenza sia del 1° che del 2° monitoraggio. 2) Sono state considerate risposte parziali o incomplete le seguenti ipotesi: - mancata risposta ad una delle domande presenti nella scheda di monitoraggio riguardante le misure specifiche; - motivazione assente, quando richiesta.			
Nota 2 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)			
Mai			1
Occasionalmente			2
Frequentemente			3
Sempre			4

Salvatore CLAPS - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2023				
Valutatore		Direttore generale		
Struttura organizzativa		ZA - Zootecnia e acquacoltura	PS:	3,57
Periodo di riferimento		1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023		
- Valutazione degli obiettivi individuali - Secondo quanto previsto dal PIAO 2023-2025, per la valutazione degli obiettivi individuali sono state considerate le modalità di risposta al monitoraggio sull’attuazione delle misure anticorruzione indicate nell’Allegato 6 (Misure anticorr. 2023-2023) del PIAO stesso. Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), a cui sono demandate le verifiche, rispetto al PIAO ha effettuato ulteriori precisazioni riportate nella Nota 1:				
Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi				Punteggio
Risposta entro il termine, completa e verificabile				4,00
- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -				
Competenze		Comportamento atteso		Punteggio (Nota 2)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere		4,00	
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell’organizzazione e/o dei metodi di lavoro		4,00	
	Decide nei tempi richiesti		4,00	
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità		4,00	
	Propone iniziative, nell’ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni		4,00	
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali		4,00	
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà		4,00	
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo		4,00	
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l’aggiornamento dei collaboratori		4,00	
Professionali	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva		4,00	
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa		4,00	
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito		4,00	
Media aritmetica competenze e comportamenti				4,00
- Valutazione performance complessiva individuale -				
Ambito di valutazione		Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)		3,70	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)		3,57	50%	1,79
Obiettivi individuali (OI)		4,00	5%	0,20
Competenze e comportamenti (CC)		4,00	35%	1,40
Punteggio performance complessiva individuale				3,76
Nota 1 - Verifica monitoraggi (Obiettivo individuale, OI)				
Nessuna risposta o risposta parziale o incompleta al monitoraggio oltre il termine				1
Risposta parziale o incompleta al monitoraggio entro il termine indicato				2
Risposta completa al monitoraggio entro il termine indicato o al massimo entro tre giorni dal termine				3
Risposta completa e verificabile (documentazione a comprova o link) al monitoraggio entro il termine indicato				4
1) Sono state considerate oltre il termine le risposte inviate oltre la data di scadenza sia del 1° che del 2° monitoraggio. 2) Sono state considerate risposte parziali o incomplete le seguenti ipotesi: - mancata risposta ad una delle domande presenti nella scheda di monitoraggio riguardante le misure specifiche; - motivazione assente, quando richiesta.				
Nota 2 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)				
Mai			1	
Occasionalmente			2	
Frequentemente			3	
Sempre			4	